



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ЎҒРЕДИГ ПАЗА НАУКА
МИНИСТЕРСТВОЗЫ

ул. Крылова, 72, г. Абакан, 655017
тел. (8-390-2) 29-52-14, факс 23-12-30
e-mail: education_19@r-19.ru

16.06.2025 № 100-410-К-288

На № _____ от _____

Председателю
МПРО «Учитель»

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

Министерство образования и науки Республики Хакасия в ответ на Ваше обращение от 24.04.2025, направленное в адрес Прокуратуры Республики Хакасия, сообщает следующее.

В Республике Хакасия система оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций (далее – МОО) регламентируется постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты труда», постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты труда» (далее – НПА).

Рекомендуемая указанными НПА система оплаты труда работников в МОО включает в себя:

- I. базовые оклады (базовые должностные оклады);
- II. выплаты компенсационного характера;
- III. выплаты стимулирующего характера.

I. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников МОО устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

К базовым окладам применяются следующие повышающие коэффициенты:

а) коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам, базовым ставкам заработной платы) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней в зависимости от уровня квалификации работника (квалификационная категория), уровня образования;

б) коэффициент за специфику деятельности образовательной организации.

Кроме того, к базовым окладам специалистов МОО, работающих в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент 1,25.

II. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) районный коэффициент – 30% и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия – 30%;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

К факторам, обуславливающим получение выплат компенсационного характера, в том числе выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

- выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством,

- проверка письменных работ,

- заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками,

- руководство методическими объединениями, предметными, цикловыми и методическими комиссиями,

- другие виды дополнительной работы.

Выплаты компенсационного характера осуществляются исходя из размеров должностных окладов. В большинстве образовательных организаций Республики Хакасия – в процентах.

Так, например выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством региональные выплаты составляют от 10 % до 35 %, за проверку письменных работ от 5 до 10 %, за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками от 5 до 10 %, за руководство методическими объединениями, предметными, цикловыми и методическими комиссиями от 10 до 20 %.

Кроме того, в соответствии с Законом Республики Хакасия от 05.07.2013 №60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия» предусмотрены:

- доплаты молодым специалистам в размере 30 процентов должностного оклада, а имеющим диплом с отличием - в размере 50 процентов в течение первых трех лет работы;

- руководителям и работникам образовательных организаций, имеющим звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» и (или) «Заслуженный учитель Республики Хакасия», «Заслуженный работник образования Республики

Хакасия», персональная надбавка в размере 15 процентов должностного оклада;

– работникам образования из числа педагогических работников, имеющим ученые степени доктора наук и (или) кандидата наук доплаты в размере 7000,0 руб.;

– работникам образования из числа педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей, доплата в размере 10 процентов должностного оклада;

– работникам образования из числа педагогических работников, осуществляющих обучение на хакасском языке, преподавание хакасского языка и литературы в общеобразовательных организациях, а также работникам образования из числа педагогических работников дополнительного образования детей, преподающих по дополнительным общеобразовательным программам, связанным с изучением хакасского языка, доплата в размере 15 процентов должностного оклада.

Так как указанные выплаты утверждены на законодательном уровне, такие выплаты отнесены к выплатам компенсационного характера, так как устанавливаются на длительный период.

III. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты:

а) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) за качество выполняемых работ;

в) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам МОО в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальными нормативными актами. Выплата устанавливается на месяц или иной срок, но не более чем до конца года.

Порядок, условия и размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ устанавливаются организацией самостоятельно.

Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы производится педагогическому персоналу МОО и устанавливается в процентах к базовому окладу. Рекомендуемый размер данных выплат приведен в таблице.

Таблица

Стаж работы	Размеры выплат, %	
От 5 до 10 лет	до 5	
От 10 до 20 лет	до 10	
Свыше 20 лет	до 15	

В целом объем средств на стимулирующие выплаты работникам МОО составляет до 15% от фонда оплаты труда работников МОО, в составе фонда стимулирующих выплат рекомендуется формировать централизованный фонд на стимулирование руководителей в объеме до 1,5% от фонда оплаты труда работников МОО.

В случае экономии фонда оплаты труда МОО, эти средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Таким образом, должностные оклады и выплаты компенсационного характера относятся к базовой (гарантированной) части заработной платы педагогического работника Республики Хакасия. Размеры гарантированной части заработной платы учителей с учетом педагогической нагрузки утверждаются тарификационными списками (тарификациями), на основании которых ежемесячно начисляется заработная плата учителей в течение всего учебного года (с 1 сентября текущего года по 31 августа последующего года). Выплаты компенсационного характера устанавливаются педагогу на длительный продолжительный период (от одного учебного года и выше).

Выплаты стимулирующего характера носят характер разовых несистематических выплат за качественно проделанную работу (например, за победителя олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций, спортивных турниров и проч.), премию за какой-либо период (месяц, квартал, по итогам года). Исключением является стимулирующих выплата за стаж работы, но в республике эта выплата установлена не в каждой образовательной организации, и решение об этом принимает коллектив образовательной организации при утверждении Положения о стимулирующих выплатах. Выплаты стимулирующего характера распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат, которая заседает ежемесячно в каждой школе и распределяет стимулирующий фонд. Распределение происходит на основании листов самоотчетов, которые также ежемесячно заполняются педагогами и сдаются в указанную комиссию. Стимулирующие выплаты начисляются на основании отдельных приказов директора ОО в соответствии с протоколами указанной комиссии (директор в состав комиссии не включается).

В Республике Хакасия средняя заработная плата учителей школ находится в следующем процентном соотношении:

- базовая гарантированная часть заработной платы (должностной оклад и выплаты компенсационного характера) – 73 %;
- выплаты стимулирующего характера – 27 %.

Предполагаем, что система оплаты труда работников образования Республики Хакасия достаточно эффективна.

Достижение целевых показателей по заработной плате педагогических работников образовательных организаций Республики Хакасия в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента РФ), сохранение достигнутого соотношения среднемесячной заработной платы в соответствии с Перечнем поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 27.02.2019 и выполнение норм Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» являются общей задачей для всех уровней власти Республики Хакасия.

Согласно ежемесячному ведомственному мониторингу среднемесячная заработная плата педагогических работников школ Республики Хакасия за январь-декабрь 2024 года сложилась на уровне 52 751,1 руб. без учета выплат за классное руководство, что составляет 100,7 % от целевого показателя, с учетом выплат за классное руководство – 60 037,7 руб., что составляет 114,6 % от целевого показателя. Среднемесячная заработная плата за январь-май 2025 года сложилась на уровне 58 379,5 руб. без учёта выплат за классное руководство, что составляет 105,0 % от целевого показателя, с учётом выплат за классное руководство – 66 902,1 руб., что составляет 120,4 % от целевого показателя.

Предусмотренный на 2025 год объем субвенций на оплату труда позволяет обеспечить достижение плановых целевых показателей по заработной плате педагогических работников общеобразовательных организаций Республики Хакасия.

В соответствии с пунктом 36.5 Единых рекомендаций в целях обеспечения единых подходов к формированию заработной платы педагогических работников образовательных организаций, в настоящее время на федеральном уровне проводятся работы по подготовке предложений по реализации положений части 8 и 9 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающих право Правительства Российской Федерации устанавливать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат.

После утверждения Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений будет определен срок, в течение которого образовательным организациям необходимо будет привести условия оплаты труда работников в соответствие с указанными требованиями.

Министерство считает верным внести изменения в систему оплаты труда работников образования Республики Хакасия после утверждения Правительством Российской Федерации общих требований к системам оплаты труда работников субъектов Российской Федерации.

Министр образования и науки
Республики Хакасия



А.А. Бутенко